



Кодекс деловой этики

ООО ФДО «Скороход»

Утвержден приказом директора ООО ФДО «Скороход»
от 31.01.2019 №2/19

Обращение руководителя

«Фабрика детской обуви «Скороход» - один из крупнейших производителей детской обуви в России с многолетней историей, берущей свое начало с 1882 года. Во все времена существования фабрики главными ее принципами были и остаются комфорт и безопасность продукции – обуви для наших детей.

Со временем меняются технологии, появляется оборудование, способное облегчить труд работника, сделать его более безопасным, и производительным, улучшая, при этом качество выпускаемой продукции. Так же и в обществе меняются культурные предпочтения, появляются новые модели и технологические решения.

Мы стремимся идти в ногу со временем, улучшая качество трудовой жизни работника, удовлетворяя потребности наших клиентов.

Настоящий Кодекс – это свод принципов и правил, для всех работников фабрики, способствующий формированию положительной корпоративной культуры, росту деловой репутации, поддержанию высокого качества выпускаемой продукции.

Создавая Кодекс деловой этики «Фабрики детской обуви «Скороход», мы хотим донести наши идеи и принципы до всех, деловых партнеров: всех наших поставщиков, клиентов и потребителей».

Наша миссия – производство качественной и удобной обуви для детей, с учетом рекомендаций ортопедов, ориентируясь на потребности покупателя, поддерживая средний ценовой уровень.

Цели компании

Одна из главных целей ООО ФДО «Скороход» (далее – Фабрика или Предприятие), как коммерческой организации – получение прибыли.

Цели компании:

- производить качественную и удобную обувь;*
- производить модную обувь;*
- применять новейшие технологии производства;*
- использовать современное оборудование;*
- производственная безопасность и здоровье коллектива;*
- расширять производство и создавать новые рабочие места;*
- честность ведения бизнеса;*
- стать социально ответственной и устойчивой организацией.*

Ценности компании

Ответственность – мы производим детскую обувь, поэтому мы должны ответственно относиться к качеству и безопасности выпускаемой продукции. На производстве ведется строгий контроль качества готовой обуви, используются только натуральные материалы;

Единство – мы делаем одно дело и вклад каждого сотрудника фабрики имеет решающее значение для нашего успеха;

Патриотизм - мы помним историю фабрики, храним ее традиции и бренд «Скороход». Мы гордимся, что являемся частью легендарного отечественного производителя.

Способность преодолевать трудности мы изобретательны и легко адаптируемся, мы непрерывно ищем новые пути развития.

Доверие и честность - мы строим наши отношения с партнерами и коллегами на доверии, взаимоуважении, и открытости.

Лояльность – мы ценим и уважаем личность каждого сотрудника.

Нормы деловой этики ООО «ФДО «Скороход»

Безопасность на рабочем месте

Мы стремимся создавать для наших работников максимально безопасные рабочие места с соблюдением социальных норм и требований в области охраны труда и промышленной безопасности. Принимаем необходимые меры для предотвращения несчастных случаев на производстве и причинения вреда здоровью. Должностные лица и работники несут ответственность за выполнение требований безопасности и соблюдение норм охраны труда и здоровья на рабочих местах.

При приеме на работу работники, под роспись, обязаны проходить инструктажи по охране труда и технике безопасности на рабочем месте, противопожарной безопасности. Повторные инструктажи должны проводиться 1 раз в пол – года с регистрацией в журнале.

Соблюдение законодательства

Предприятие ведет свою коммерческую и социальную деятельность в соответствии с Российским законодательством. Фабрика соблюдает законы Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, акты государственных органов и органов местного самоуправления, международные ратифицированные соглашения и иные документы, относящиеся к ее деятельности.

Соблюдение норм и принципов трудовых отношений

Предприятие поддерживает принципы и нормы трудовых отношений в соответствии с нормами международного права и Конституцией Российской Федерации:

право на свободный труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

право каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежегодного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

предприятие поддерживает принцип равенства прав и возможностей работников;

право каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;

право сторон трудовых отношений на объединение для защиты своих интересов;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников;

до принятия на работу все работники должны быть ознакомлены с условиями труда, в том числе с размером заработной платы;

работники должны получать полную информацию о заработной плате за соответствующий период оплаты в момент ее выплаты.

Предприятие поддерживает обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права и норм настоящего Кодекса.

Запрет дискриминации

На предприятии запрещены любые формы дискриминации: по признаку пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям, сексуальной ориентации. Прием на работу, продвижение по службе, определение размера вознаграждения, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, увольнение осуществляются с учетом профессиональных, деловых (производительность труда, квалификация, стаж работы по специальности и т.д.) и личных качеств работника, уровня развития корпоративных компетенций. При этом должно обеспечиваться беспристрастное и справедливое отношение к работнику.

Запрет принудительного труда

Запрещено требовать выполнения работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

в целях поддержания трудовой дисциплины;

в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

На предприятии запрещено применять вычеты из заработной платы в качестве меры дисциплинарного воздействия.

Запрет на использование детского труда.

Предприятие поддерживает политику государства, относительно применения детского труда:

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигших возраста шестнадцати лет;

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения;

Запрещено применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью;

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру за счет средств работодателя;

Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в любое удобное для них время;

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет.

Соблюдение норм продолжительности рабочей смены

Предприятие придерживается норм продолжительности рабочего времени и отдыха, установленных трудовым Кодексом Российской Федерации и других нормативных актов Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю.

Предприятие ведет учет времени, фактически отработанное каждым работником.

Сверхурочные работы выполняются только с письменного согласия работника.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Предприятие ведет точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого сотрудника.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут.

Всем работникам предоставляются два выходных дня в неделю.

Предприятие предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 28 календарных дней. На время отпуска за работником сохраняется место работы и средний заработок.

Предоставление рабочих мест инвалидам

Предприятие предоставляет рабочие места для инвалидов, в рамках государственной программы о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Общие принципы поведения

Должностные лица должны исходить из интересов ООО «ФДО «Скороход», работать добросовестно, с полной отдачей, постоянно повышать профессионализм и компетентность;

Руководители должны являться образцом поведения, соблюдения деловой этики и общепринятых норм и правил;

Руководители должны уважительно относиться к работникам, соблюдать их права, не допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству работников, принятия необоснованных, незаконных или несправедливых решений.

Руководители должны: проявлять объективность, доброжелательность, внимательность и беспристрастность, поддерживать в коллективе устойчивый благоприятный социально-психологический климат;

обеспечивать безопасность и необходимый комфорт на рабочих местах и в помещениях, в которых трудятся рабочие; выстраивать открытый диалог с работниками;

Руководители должны рационально делегировать полномочия своим подчиненным, продуктивно использовать рабочее время работников, ставить перед ними реалистичные задачи, подкрепленные необходимыми ресурсами и соответствующие уровню их профессиональной квалификации; создавать условия для обучения, самообразования работников и повышения ими профессиональной квалификации, способствовать реализации потенциала работников.

В случае возникновения разногласий и споров приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

Антикоррупционные принципы

Антикоррупционные принципы Предприятия сформированы с целью координирования деятельности работников Предприятия при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений на Предприятии.

Антикоррупционные принципы сформирована в соответствии с нормами антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Уставом и другими нормативными актами.

Антикоррупционные принципы Предприятия распространяются на контрагентов и представителей Предприятия.

Работникам Предприятия строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде ООО «ФДО «Скороход».

Должностные лица Предприятия должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

На Предприятии закрепляется принцип антикоррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, и иными лицами.

Должностные лица ООО «ФДО «Скороход» принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации и иных правовых норм, а при отсутствии применимого

законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящего Кодекса;

- быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;*
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;*
- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Предприятия немедленно ставить в известность высшее руководство Предприятия;*
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Предприятия;*
- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;*
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;*
- воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;*
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;*

Обязанности работников Предприятия:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;*
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;*
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;*
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.*

Предприятие декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

Предприятие стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

ООО «ФДО «Скороход» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Предприятия.

Подарки и представительские расходы

Предприятие приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

Подарки в виде денежных средств запрещены.

Допускается посещение культурного или спортивного события, или ресторана с деловым партнером.

Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

Предприятие принимает участие в благотворительных и спонсорских проектах, с целью создания имиджа ООО «ФДО «Скороход» как социально-ответственную организацию.

Предприятие не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

Руководство предприятия и сотрудники фабрики должны соблюдать нормы настоящего Кодекса. Нарушение данных норм наносит ущерб деловой репутации Фабрики, приводит к наложению административных санкций, снижению эффективности ее деятельности и возникновению убытков, что прямо отражается на благополучии всех работников предприятия.

Настоящий Кодекс утверждается директором ООО ФДО «Скороход».

Изменения в настоящий Кодекс вносятся по решению директоров ООО ФДО «Скороход».

Предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются работниками своим непосредственным руководителям.

Настоящий Кодекс размещается на сайте ООО ФДО «Скороход» в сети Интернет (www.fdo-skorohod.ru) и должен находиться в виде печатного издания во всех подразделениях Фабрики.

Все работники ООО ФДО «Скороход» должны быть ознакомлены с настоящим кодексом под подпись.